

일 시 : 2017년 1월 20일  
장 소 : 성균관대학교 법학관 지하1층 2B113  
주 최 : BK21 PLUS 사업단 : 공감정부 구현을 위한 통섭적 공공리더 양성단, 공공인재개발학회  
후 원 : 공공인재개발연구센터

# Past, Present, and Future of Public Human Resource Development

: Reilluminating and Strengthening Public Human Resource Capacity

 **BrainKorea21<sup>PLUS</sup>**  
공감정부 구현을 위한 통섭적 공공리더 양성단



**공공인재개발학회**

The International Association  
for Public Human Resource Development (IAPHRD)

## > 학회일정/Schedule

시 간	프 로 그 램		
	순 서	장 소	내 용
09:00~09:30	등록	2B113	—
09:30~10:00	개회식		박성민 성균관대학교 국정전문대학원 부교수, 공공인재 개발연구센터 소장, BK21 PLUS 사업단 단장
10:00~12:00	Session 1	2B116	Lessons and Implications from Asian Public Administration
12:00~13:00	오찬	2B113	
13:00~15:00	Session 2	2B116	국가경쟁력 강화를 위한 조직관리와 인사행정
15:00~16:30	Session 3		성균관대학교 국정전문대학원 BK21PLUS 사업단 특별세션: 공감정부 구현을 위한 통섭적 공공리더 양성
16:30~17:00	폐회식	2B113	박성민 성균관대학교 국정전문대학원 부교수, 공공인재 개발연구센터 소장, BK21 PLUS 사업단 단장

Time	Program		
	Sequence	Venue	Contents
09:00~09:30	Registration	2B113	—
09:30~10:00	Opening Ceremony		Sung Min Park, Ph.D. Associate Professor, Graduate School of Governance, Director of Center for Public Human Resource Development, Director of BK 21 PLUS Research Program
10:00~12:00	Session 1	2B116	Lessons and Implications from Asian Public Administration
12:00~13:00	Lunch Break	2B113	
13:00~15:00	Session 2	2B116	국가경쟁력 강화를 위한 조직관리와 인사행정
15:00~16:30	Session 3		성균관대학교 국정전문대학원 BK21PLUS 사업단 특별세션: 공감정부 구현을 위한 통섭적 공공리더 양성
16:30~17:00	Closing Ceremony	2B113	Sung Min Park, Ph.D. Associate Professor, Graduate School of Governance, Director of Center for Public Human Resource Development, Director of BK 21 PLUS Research Program

〈Session 1〉 Lessons and Implications from Asian Public Administration

Chair	David Oliver Kasdan(Associate Professor, Sungkyunkwan University)
Impact of the Performance Based Incentive System (PBIS) on the Productivity and Morale of Employees of the Department of Interior and Local Government (DILG) in the Philippines: A Quantitative Assessment (Ador R. Torneo, Ph.D., Associate Professor, Political Science Department, De La Salle University, Philippines)	
Presenter	Ador R. Torneo, Ph.D., Associate Professor, Political Science Department, De La Salle University, Philippines
Discussant	Reginald Ugaddan, Researcher, Research Center for Public Human Resource Development, Sungkyunkwan University
Career Paths Development Readiness Assessment: Focus on the Case of Mongolian Customs (Badamkhand Batmunkh, Mongolian Customs General Administration, Republic of Mongolia)	
Presenter	Badamkhand Batmunkh, Mongolian Customs General Administration, Republic of Mongolia
Discussant	Rifana Indira, MPA Student in Graduate School of Governance, Sungkyunkwan University
Big Data and Strategic National Human Resource Development: A Vietnamese Education Perspective (Nguyen Thi Thanh Hoa, Hanoi University of Science and Technology, Hanoi, Vietnam & Reginald Ugaddan, Researcher, Research Center for Public Human Resource Development, Sungkyunkwan University)	
Presenter	Nguyen Thi Thanh Hoa, Hanoi University of Science and Technology, Hanoi, Vietnam
Discussant	Gerald Glenn F. Panganiban, Ph.D. Candidate in Public Administration, Korea University
How to Boost Employee's Happiness?: Comparing Private and Public sector (Kyoung Ryoul Min, Researcher, Research Center for Public Human Resource Development, Sungkyunkwan University & Ndione Adama, Chief Ministry of Posts and Telecommunications, Senegal)	
Presenter	Kyoung Ryoul Min, Researcher, Research Center for Public Human Resource Development, Sungkyunkwan University
Discussant	Jae Hee Park, Visiting Professor, Graduate School of Governance, Sungkyunkwan University

〈Session 2〉 국가경쟁력 강화를 위한 조직관리와 인사행정

사회자	남태우(성균관대학교 조교수)
국립국단의 법인화 과정과 효과에 관한 연구: 재무적·비재무적지표 분석을 중심으로 (이수미, 연세대학교 박사과정)	
발표	이수미, 연세대학교 박사과정
토론	정도범, 한국과학기술정보연구원(KISTI) 선임연구원
감정노동이 직무태도에 미치는 영향에 관한 연구: 관광경찰 사례를 중심으로 (이정철, 연세대학교 박사과정)	
발표	이정철, 연세대학교 박사과정
토론	윤선영, 한국행정연구원 초청연구위원
중앙정부 공무원들의 성과관리제도 수용성이 성과정보 활용에 미치는 영향: 상황적 변수의 조절효과를 중심으로 (최진수, 연세대학교 석사과정)	
발표	최진수, 연세대학교 석사과정
토론	윤기웅, 안동대학교 행정학과 부교수
조직 내 갈등의 새로운 인지적 요인 탐색: 사회적 시선을 중심으로 (신유정, 성균관대학교 석사과정 / 오현규, 성균관대학교 박사수료)	
발표	신유정, 성균관대학교 석사과정
토론	유희정, 성균관대학교 글로벌리더학부 대우전임교수

〈Session 3〉 성균관대학교 국정전문대학원 BK21PLUS 사업단 특별세션: 공감정부 구현을 위한 통섭적 공공리더 양성

사회자	전희정(성균관대학교 부교수)
김영란법 정책변동 분석: 다중흐름모형과 정책응호연합모형을 중심으로 (정기덕, 성균관대학교 석사과정 / 정주호, 성균관대학교 석사과정 / 김민정, 성균관대학교 석사과정)	
발표	정주호, 성균관대학교 석사과정
토론	김보미, 성균관대학교 공존협력센터 전임연구원
사회적기업 창업 영향요인에 관한 연구 (김덕호, 성균관대학교 박사과정)	
발표	김덕호, 성균관대학교 박사과정
토론	이은선, 성균관대학교 BK21 Plus 전임연구원
조직 특성이 조직몰입에 미치는 영향 연구: 리더 신뢰의 조절효과를 중심으로 (김서린, 성균관대학교 석사과정 / 김민영, 국립재난안전연구원 선임연구원)	
발표	김서린, 성균관대학교 석사과정
토론	백정미, 연세대학교 공공문제연구소 전임연구원

## 찾아오시는 길



### 강의실 배치도 (법학관 B1층)



## 시대를 이어온 전통, 세계를 선도할 성대

### 지하철 >

#### 지하철 4호선 혜화역

4번 출구로 나오셔서 도보로 오시거나 1번 출구로 나오셔서 셔틀버스를 이용하시면 됩니다.



#### 지하철 3호선 안국역, 종각역

안국역 2번 출구로 나오시거나 종각역 2, 3번 출구로 나오셔서 마을버스 종로-2번을 이용하여 학교 내부까지 오시면 됩니다.

### 버스 >

#### 셔틀버스

정류장

혜화역 1번 출구 → 학교 진입로 앞 정류소(던킨도너츠 맞은 편) → 성균관대학교 정문 → 600주년 기념관 → 정차소(농구장 옆)

